
EETIKA- KOODEKS



**PATSIENDI OHUTUS JA HEAOLU UURINGU- JA ARENDUSEETIKA TEABE ANDMINE MEIE TOODETE KOHTA
KOOSTÖÖ TERVISHOIJUTÖÖTAJATE JA -ORGANISATSIOONIDEGA ÄRAOSTMISE JA KORRUPTSIOONI
ENNETAMINE TÖÖLEVÕTMISE PÕHIMÕTTED OHUTUS, TERVIS JA KESKKOND AVALIKUD KAMPAANIAD
JA POLIITILINE TEGEVUS TOOTEANNETUSED NING ÜHISKONNA JA PATSIENDIGRUPPIDE TOETAMINE
ISIKUANDMETE KAITSE HUVIDE KONFLIKTIDE VÄLTIMINE ETTEVÕTTE VARA JA RESSURSSIDE KAITSE
KOMMUNIKATSIOON, SEISUKOHAD JA DOKUMENDID SISEINFOL PÕHINEV KAUPLEMINE JA KONFIDENTSIAALNE
INFORMATSIOON KONKURENTSI- JA KARTELLIDEVASTASED SEADUSED KAUBANDUSKONTROLL**

KÕIK ASTRAZENEGA GRUPPI KUULUVATE ETTEVÕTETE JA FUNKTSIOONIDE JUHID NING TÖÖTAJAD PEAVAD OLEMA PÕHIMÕTTEKINDLAD, AUSAD, HOOLIKAD, PEENETUNDELISED JA ÕIGLASED KÕIKIDES ÄRILISTES TEGEVUSTES. MEIE KOOSTÕÕ HUVIGRUPPIDE JA ÜHISKONNAGA PEAB OLEMA EETILINE JA ÕIGLANE.

TÖÖTAJAD PEAVAD JÄRGIMA EETIKAKOODEKSIT, RAAMDOKUMENTIDES SÄTESTATUD EESKIRJU, SEADUSI NING KÕIKI KEHTIVAD RIIKLIKKE JA RAHVUSVAHELISI KOODEKSEID.

SISUKORD

SISSEJUHATUS	1
KELLELE ON KOODEKS MÕELDUD JA KUIDAS SEE MÕJUTAB MEIE IGAPÄEVATÕÕD?	2
KUIDAS ESITADA KÜSIMUST VÕI TEATADA PROBLEEMIST	3
PATSIENDI OHUTUS JA HEAOLU	4
UURINGU- JA ARENDUSEETIKA	5
TEABE ANDMINE MEIE TOODETE KOHTA	6
KOOSTÕÕ TERVISHOIUTÖÖTAJATE JA -ORGANISATSIOONIDEGA	7
ÄRAOSTMISE JA KORRUPTSIOONI ENNETAMINE	8
TÕÕLEVÕTMISE PÕHIMÕTTED	9
OHUTUS, TERVIS JA KESKKOND	10
AVALIKUD KAMPAANIAD JA POLIITILINE TEGEVUS	11
TOOTEANNETUSED NING ÜHISKONNA JA PATSIENDIGRUPPIDE TOETAMINE	12
ISIKUANDMETE KAITSE	13
HUVIDE KONFLIKTIDE VÄLTIMINE	14
ETTEVÕTTE VARA JA RESSURSSIDE KAITSE	15
KOMMUNIKATSIOON, SEISUKOHAD JA DOKUMENDID	16
SISEINFOL PÕHINEV KAUPLEMINE JA KONFIDENTSIAALNE INFORMATSIOON	17
KONKURENTSI- JA KARTELLIDEVASTASED SEADUSED	18
KAUBANDUSKONTROLL	19
TELEFONINUMBRID KÜSIMUSE ESITAMISEKS VÕI PROBLEEMI PÜSTITAMISEKS	20
MÕISTED	21

SISSEJUHATUS

“ASTRAZENECAT HINNATAKSE KUI SUUREPÄRASTE RAVIMITE TOOTJAT. MA SOOVIN, ET MEID KA USALDATAKSE MEIE ÜLEMAAILMSETE ÄRITAVADE TÕTTU.”

Meie äritegevuse eesmärk on parandada oma suurepärase ravimite abil oluliselt inimeste tervislikku seisundit.

Tähtis on see, mida me teeme, aga ka see, kuidas me seda teeme. Ettevõtte arendamisel ei tohi me unustada põhiväärtusi, mille järgi oma äritegevust seame. Ma ootan, et kõikidel juhtimistasemetel valiks inimesed pigem õige kui kerge tee – ning õigeid valikuid toetaks motivatsioon ja innustus.

Seal kus AstraZenecal on esindajaid või mõjujõudu, saame vaid oma põhiväärtuste järgi elades säilitada meie aktsionäride ja ühiskonna usaldust, mis on meie maine ja äritegevuse jaoks ülilolulised.

AstraZeneca eetikakoodeks suunab meid järjepidevalt rakendama kõrgeid väärtusi oma igapäevatoos üle maailma. Eetikakoodeks määratleb, mida meilt igapäevases töös oodatakse. Lugege koodeksit põhjalikult ning järgige selle põhimõtteid oma igapäevases töös.

Me kõik vastutame selle eest, et jääme alati ausaks ja põhimõttekindlaks, vaatamata

seatud eesmärkide elluviimise vajadusele, juhtivate töötajate poolt antud otsesetele töökäskudele ja kolleegide survele.

Eetikakoodeksist ja seda toetavatest tegevusjuhistest kinnipidamine on kohustuslik. Üheskoos moodustavad need vastutustundliku käitumise standardi, mis aitab AstraZenecal püsida organisatsioonina, mida ühiskond väärtustab ja austab ning mille heaks me uhkustundega töötame.



DAVID R BRENNAN
TEGEVDIREKTOR



ASTRAZENECA PÕHIVÄÄRTUSED

- > **PÕHIMÕTTEKINDLUS JA KÕRGED EETILISED VÄÄRTUSED**
- > **AUSTUS ÜKSIKISIKU JA MITMEKESISUSE VASTU**
- > **AVATUS, AUSUS, USALDUS JA TOETUS ÜKSTEISE SUHTES**
- > **EESKUJU ABIL JUHTIMINE KÕIKIDEL TASANDITEL**

KELLELE ON KOODEKS MÕELDUD JA KUIDAS SEE MÕJUTAB MEIE IGAPÄEVATÖÖD?

KOODEKS KEHTIB NII AJUTISELT KUI ALALISELT, NII TÄIS- KUI OSALISE TÖÖAJAGA AMETIS OLEVATELE ASTRAZENECA GRUPPI KUULUVATE ETTEVÖTETE JA FUNKTSIOONIDE JUHTIDELE NING KÕIGILE TEISTELE TÖÖTAJATELE KOGU MAAILMAS.

AstraZeneca äritegevus mõjutab paljusid: patsiente, arste, aktsionäre, meie töötajaid, seadusandjaid, meie koostööpartnereid, maksumaksjaid ja kogu ühiskonda. Kõigi nende usalduse säilitamiseks peame järjekindlalt rakendama oma kõrgeid väärtusi üle kogu maailma.

Kõik töötajad peavad olema tutvunud ning järgima oma igapäevatoos eetikakoodeksit, kõiki sellega seotud sätteid ja ka teisi tegevusjuhiseid, samuti asukohamaa riikide seadusi ja eeskirju. Meie tegevus vastab kõrgeimatele standarditele ja kohalikest seadustest tulenevatele nõudmistele. Kui olukord seda nõuab, vastab meie tegevus samaaegselt ka mitme erineva riigi seadustele.

Funktsioonide juhid pakuvad oma meeskondadele piisavalt tuge eetikakoodeksi ja sellega seotud tegevusjuhiste mõistmiseks ning igapäevaseks ellurakendamiseks. Funktsioonide juhid esitavad tõendeid selle kohta ka AstraZeneca nõukogule.

Eetikakoodeksi järgmistes lõikudes on välja toodud AstraZeneca põhieesmärkide tähendus ning selgitatud, kuidas neid ettevõtte kõigil tasanditel aktiivselt ellu rakendada.

Te peate olema valmis hindama olukordi ning iseseisvalt otsustama kuidas käituda, kuna eetikakoodeks ning tegevusjuhised ei kata kõiki ette tulla võivaid olukordi. Kui koodeksi mõni aspekt on teile selgusetu või kui te ei tea, kuidas mõne probleemi korral käituda, siis küsige otseselt juhilt.

Te peate ka kohe teatama kõikidest teadaolevatest, kahtlustatavatest või täheldatud seaduste, eeskirjade, koodeksi või sellega seotud tegevusjuhiste rikkumistest.

KUI KOODEKSIST VÕI SELLEGA SEOTUD TEGEVUSJUHISEST KINNI EI PEETA, UURITAKSE JUHTUMIT PÕHJALIKULT NING RAKENDATAKSE VAJALIKKE MEETMEID. OLUKORRAST SÕLTUVALT VÕIB SEE TÄHENDADA TAASKOOLITAMIST, DISTSIPLINAARKARISTUST VÕI MUID MEETMEID KUNI TÖÖSUHTE LÕPETAMISENI.

AstraZeneca jaoks on oluline luua lepingulisi suhteid selliste tarnijate, koostööpartnerite ja uurimise või litsentseerimisega tegelevate organisatsioonidega, kes peavad kinni sarnastest eetilise käitumise standarditest.

KUIDAS ESITADA KÜSIMUST VÕI TEATADA PROBLEEMIST

JUHATUS TOETAB IGAÜHTE, KES TEAVITAB HEAS USUS KOODEKSI VÕIMALIKUST RIKKUMISEST, JA TEMA SUHTES EI RAKENDATA MINGEID SANKTSIOONE. TEAVITAJA ÄHVARDA MIST PEETAKSE EETIKAKOODEKSI TÕSISEKS RIKKUMISEKS.

Iga töötaja võib kokku puutuda olukorraga või infot saada juhtumist, mis võib näida AstraZeneca põhimõtete rikkumisena. Kõigil on kohustus kohe sellistest olukordadest teatada.

Kõigepealt tuleb rääkida probleemist oma otsesele ülemusele. Kui arvate, et see pole sobilik, siis võite võtta ühendust personalitöötaja, juristi või kohaliku vastavuskontrolli esindajaga (*Compliance Officer*). Kui te aga eelistate ühendust võtta kellegagi väljastpoolt oma piirkonda, võite kasutada järgmisi kontakte:

EETIKATELEFON – AZETHICS LINE vt oma riigi telefoninumbrit lk 20
(k.a. MedImmune'i ja Aptium Oncology töötajad)

VEEBIAADRESS www.AZethics.com

E-POST GlobalCompliance@astrazeneca.com

POSTIAADRESS Global Compliance Officer, AstraZeneca PLC, 15 Stanhope Gate, London, W1K 1LN, United Kingdom

Kui teie mure puudutab raamatupidamist või raamatupidamise siseauditit, siis võite helistada AZethicsi eetikatelefonile, võtta ühendust rahvusvahelise vastavuskontrolli ametniku või siseauditi grupiga.

Kui soovite ja kui kohalikud seadused seda lubavad, võite eetikatelefonil teavet anda anonüümselt. Igal juhul tehakse kõik selleks, et tagada võimaliku rikkumise kohta antud teabe konfidentsiaalsus ning informatsiooni edastatakse vaid neile, kellele see on vajalik.

Siseauditi grupp, mis allub AstraZeneca nõukogule, teeb koostööd globaalse vastavuskontrolli ametnikuga, et tagada konfidentsiaalsus ja säilitada erapooletus kogu protsessi käigus.

Ülaltoodud protseduurireegleid võib kasutada ka juhul, kui teil on küsimusi või soovite selgitust koodeksi või mõne sellega seotud tegevusjuhise aspekti kohta.

AZethics'i eetikatelefoni ja AZethics.com-i eetikalehte haldab AstraZeneca volitusel kolmas osapool. Kui te esitate küsimuse või teavitate probleemist, siis palutakse teil anda täpsed andmed ja öelda, kas soovite hoida neid saladuses. AstraZeneca UK Limited võib salvestada selle info oma andmebaasi (mille võõrustajaks on EthicsPoint USAs) ja võib teiega täpsema info saamise osas veel ühendust võtta. Teil on õigus nendele isikuandmetele, mis on AstraZenecal teie kohta menetluses.

PATSIENDI OHUTUS JA HEAOLU

ASTRAZENECA PÜÜAB OMA RAVIMITEGA SEOTUD RISKE MIINIMUMINI VIIA JA SAADA MAKSIMAALSET KASU TOOTE KOGU ELUTSÜKLI VÄLTTEL.

Ohutus ja tõhusus on põhilised tegurid, millega avastus- ja arendustööde käigus arvestatakse.

Koostöös ravimite üle järelevalvet teostavate organitega (Ravimiamet) töötame välja oma retseptiravimite raviomaduste kokkuvõtteid, mis sisaldavad tervishoiutöötajatele vajalikku teavet ravimite toimest ja riskidest väljakirjutamisotsuse tegemiseks.

Pärast ravimite turuletoomist jätkame kõikide ravimite kõrvaltoimete jälgimist, arvestades ka uurimis- ja arendusfaasis avastamata kõrvaltoimeid. Me teavitame ravimite üle järelevalvet teostavaid organeid avastatud kõrvaltoimetest ning teeme nendega koostööd, et võtta tarvitusele vajalikud meetmed.

Meie toodete (ja kõikide farmakoloogiliselt aktiivsete lisainete) igasugune uurimine, arendamine, tootmine, säilitamine ja edasimüümine vastab siseriiklikele ja rahvusvahelistele standarditele.

Ettevõtte võitleb ka ravimite võltsimise vastu, mis võib rikkuda miljonite inimeste tervise üle maailma.

LÜHIKOKKUVÕTE

- > Järgige kõiki toote ohutuse, tõhususe ja kvaliteedi tagamise protseduure, nagu head laboratoorsed, kliinilised ja tootmise tavad.
- > Teatage kõikidest juhtumitest, kus neid tavad ei järgita.
- > Teatage vastavalt sisseseatud protseduureeglitele kõikidest meie ravimite võimalikest kõrvaltoimetest.
- > Andke vastavalt sisseseatud protseduureeglitele teada kõikidest võlts- või arvatavatest võltsravimitest.

Meie põhivastutus on tuua ravimitarbijateni tõhusad arstimid, mis oleks samal ajal võimalikult ohutud. Kõikidel ravimitel võib olla kõrvaltoimeid, mille tõttu tuleb ravimist saadavat kasu võrrelda ravimist tulenevate riskidega.

UURINGU- JA ARENDUSEETIKA

UUTE RAVIMITE OTSINGUL KASUTAB ASTRAZENEGA INNOVAATILISI JA KVALITEETSEID TEADUSLIKKE MEETODEID, MIDA RAKENDATAKSE KÕRGEID EETILISI STANDARDEID SILMAS PİDADES ÜLE MAAILMA KÕIKIDEL UURINGU- JA ARENDUSALADEL.

AstraZeneca väärtuste alus on uurimustöid ja arendustegevust reguleerivate seaduste ning standardite järgimine.

Tagame, et ühtki kliinilistes uuringutes osalejat ei ohusta asjatud riskid; et osaleja mõistab uuringu sisu ja eesmärki; et patsiendi nõusoleku saamisel on järgitud etteantud protseduure ning vajalikke konfidentsiaalsusnõudeid.

Kogu kliinilistest uuringutest saadud teave märgitakse üles, salvestatakse ning käsitletakse viisil, mis vastab kehtivale andmekaitseseadusele ning mis võimaldab täpset ja läbipaistvat aruandlust, tõlgendamist ja järelduste tegemist.

Kõik ettepanekud uuringute tegemiseks vaadatakse eetika ja teaduse aspektidest lähtuvalt üle ning veendutakse, et need on kooskõlas kehtivate seaduste ja eeskirjadega ning et järgitakse kõiki sisemisi ülevaatus- ja kinnitamisprotseduure.

Loomadel teostatavad uuringud on alati põhjendatud ja õigustatud ning uuringu läbiviimisel rakendatakse 3-R-printsipi (*replacement* – asendamine; *reduction* – vähendamine; *refinement* – parandamine).

LÜHIKOKKUVÕTE

- > Pidage kinni rahvusvahelistest koodeksitest ning heade tavade standarditest, nagu Helsingi deklaratsioon, head kliinilised ja laboratoorsed tavad.
- > Veenduge, et kliiniliste uuringute läbiviimisel või inimkudede kasutamisel teaduslikel eesmärkidel võetakse nõuetekohane informeeritud nõusolek.
- > Veenduge, et isikuandmetega seotud koodeksi põhimõtteid (vt lk 13) rakendatakse alati, kui kogutakse või kasutatakse terviseinformatsiooni.
- > Kasutage laboriloomi vaid juhul, kui alternatiive pole.
- > Prioriteet on katseloomade heaolu ja standardite globaalne rakendamine.

Me rakendame kõrgeid eetilisi standardeid nii uurimis- ja arendustegevuses (globaalselt ja meie turundusettevõtetes) kui ka toetavates tegevustes, nagu ost, tegevusarendus ja õiguskaitses.

TEABE ANDMINE MEIE TOODETE KOHTA

ME JÄRGIME KÕRGEID EETILISI STANDARDEID TEABE JAGAMISEL OMA RAVIMITE JA MUUDE TOODETE KOHTA.

AstraZeneca kasutab teabe edastamiseks mitmeid erinevaid suhtluskanaleid, alates kontaktist müügiesindajate kaudu kuni Internetini. Vaatamata kasutatavale suhtlusmeetodile on vaja edastada täpset ja mõjusat teavet sobival viisil.

Meie poolt antav teave (kas avaldatud artiklite ja esitluste kaudu või päringutele vastates) toodete ohutu kasutamise kohta põhineb teaduslikel tõenditel ning on kinnitatud ettevõttes sisseseatud ülevaatus- ja kinnitusprotseduuride käigus. Me esitleme vaid litsentseeritud tooteid nende registreeritud näidustustel.

Meie ülemaailmne müügi- ja turunduspraktika vastab kehtivatele seadustele, eeskirjadele ja koodeksitele.

LÜHIKOKKUVÕTE

- > Andke teavet meie toodete kohta vaid juhul, kui teil on selleks volitused. (Siia hulka kuulub ka teavitust meie toodete kohta Internetis ja muus elektroonilises meedias.)
- > Esitlege meie tooteid eetilisel, õiglasel ja tasakaalustatud moel.
- > Kasutage vaid selliseid esitluseks mõeldud materjale ning muud teavet toote kohta, mis on üle vaadatud meie ettevõtte siseste ülevaatusprotseduuride käigus.
- > Avaldage meie toodete kohta teavet, mis on kooskõlas ettevõtte standardite ja protseduurireeglitega.
- > Järgige IFPMA turunduskoodeksit, kohalikke seadusi, eeskirju ja kohaldatavat turunduspraktika koodeksit ning enamasti üldnõuetest rangemaid meie enda kohalikke tegevusjuhiseid.
- > Ärge suhelge tarbijaga/patsiendiga otse, kui kohalikud seadused seda keelavad.

Toodet käsitlev teave võib olla kas reklaami sisaldav või ainult informatiivne sõnum, ese või tegevus, mis on mõeldud tervishoiutöötajatele või meditsiiniorganisatsioonidele, patsientidele, investoritele, meediale või muule sihtgrupile meie toodete omaduste ja kasutamise kohta.

KOOSTÖÖ TERVISHOIUTÖÖTAJATE JA -ORGANISATSIOONIDEGA*

KOOSTÖÖS TERVISHOIUTÖÖTAJATE JA -ORGANISATSIOONIDEGA OLEME PÕHIMÖTTEKINDLAD JA AUSAD.

Igasugune suhtlus tervishoiutöötajate ja -organisatsioonidega peab tagama ravimite efektiivse kasutamise ja parandama patsientide tervist. Nimetatud eesmärki aitavad saavutada kas tulemuslikud meditsiiniuuringud, meditsiinalaste teadmiste või praktika täiustamine, või meie ravimeid puudutava tagasiside kogumine.

Me ostame tervishoiutöötajatelt ja -organisatsioonidelt teenuseid vaid põhjendatud ärivajaduse tõttu ning me ei maksa teenuste eest õiglasest turuhinnast enam.

Me ei astu äriolukorrasse suhetesse, tee kingitusi ega paku muud väärtuslikku, et ajendada või tasustada meie toodete ja teenuste tarbimise suhtes tehtavaid otsuseid.

Meie tooteid puudutava info andmine tervishoiutöötajatele ja -organisatsioonidele on alati kooskõlas eetikakoodeksi ja sellega seotud tegevusjuhistega.

LÜHIKOKKUVÕTE

- > Järgige IFPMA turunduskoodeksit, kohalikke seadusi, eeskirju ja kohaldatavat turunduspraktika koodeksit ning enamasti üldnõuetest rangemaid meie enda kohalikke tegevusjuhiseid.
- > Tervishoiutöötajatele ja -organisatsioonidele tehke vaid selliseid makseid, mis on sätestatud kirjaliku lepinguga.
- > Ärge pakkuge tasu, kingitusi, majutust/ meelelahutust ega midagi muud väärtuslikku, mida võib käsitleda tervishoiutöötaja või -organisatsiooni äraostmisena.

Koostöö meedikute ja tervishoiuorganisatsioonidega tähendab kõiki kohtumisi, suhtlust, uuringuid ja lepingulisi teenuseid, nagu toote reklaam, loengu pidamine, nõustamine, konsulteerimine, konverentsidel, kongressidel ja sümposiumitel osalemine.

*Mõisted tervishoiutöötaja ja tervishoiuorganisatsioon on märgitud tagakaanel.

ÄRAOSTMISE JA KORRUPTSIOONI ENNETAMINE

ASTRAZENEGA JUHATAJAD, FUNKTSIOONIDE JUHID JA TÖÖTAJAD NING MUUD ISIKUD, KES ASTRAZENEGA HEAKS TÖÖTAVAD, EI TOHI PAKKUDA, MAKSTA EGA VASTU VÕTTA ALTKÄEMAKSU.

Me ei paku, anna ega võta vastu raha või muud väärtuslikku, selleks et ajendada või tasustada ükskõik millist AstraZeneca jaoks sobivat otsust, ja luba seda teha ka edasimüüjatel, lepingupartneritel, nõuandjatel ning teistel meie kasuks töötavatel kolmandatel osapooltel.

Korruptsioon ja äraostmine hõlmab kirjeldatud hüvede pakkumist ka riigiametnikele (sh nendele, kes on tegevad avalik-õiguslikes ja rahvusvahelistes organisatsioonides ning kohalikes omavalitsustes), tervishoiutöötajatele ja -organisatsioonidele, patsientidele, tarnijatele, heategevusprogrammidele ja patsiendiorganisatsioonidele, olenemata sellest, kas tegu on ettevõtete või eraisikutega.

Lisateavet saate ptk "Huvide konfliktide vältimine" lk 14.

LÜHIKOKKUVÕTE

- > Ärge kunagi tehke ega lubage teha makseid ning kingitusi, et saavutada või säilitada ärikoostöölepinguid või sobimatuid eeliseid. Ärge kunagi paluge ega laske seda enda eest teha ka kolmandatel osapooltel.
- > Lubatud on osta tervishoiutöötajate ja -organisatsioonide teenuseid ning pakkuda tagasihoidlikke ja tavapäraseid einet ja kingitusi, kuni need ei lähe vastuollu ühegi kohaliku seaduse, koodeksi ning meie tegevusjuhustega (sh ka käesoleva koodeksi lk 7).
- > Veenduge, et kingitused, tegevused ja käitumine on üheselt mõistetavad, kui need avalikuks tulevad.
- > Pöörake erilist tähelepanu suhetele kolmandate osapooltega, meie ettevõtete küllastamisele, inimeste sponsoreerimisele, üritustel või kohtumistel osalemiseks, konsultatsioonide andmisele, turustamisjargsetele uuringutele, kingitustele, majutamisele ning põhjendamatutele tasudele.
- > Andke teada, kui teil on tekkinud korruptsioonikahtlus.

Nii rahalise kui mitterahalise altkäemaksu andmine või pakkumine riigiametnikele selleks, et saavutada sobivat kohtlemist või eelist on kuritegu kõikides riikides, kus meie ettevõtte tegutseb. Mitmetes riikides on kuritegu ka seda tüüpi maksete tegemine teiste riikide ametnikele. Kuriteoks loetakse ka äriilistel eesmärkidel altkäemaksude andmist isikutele, kes pole valitsusametnikud.

TÖÖLEVÕTMISE PÕHIMÕTTED

ASTRAZENECA EESMÄRK ON EDENDADA JA SÄILITADA LUGUPIDAMISE JA VÕRDSETE VÕIMALUSTEGA TÖÖKULTUURI, KUS ISIKU EDU SÕLTUB VAID TEMA VÕIMEKUSEST JA PANUSTEST.

AstraZeneca väärtustab kõrgelt meie globaalses organisatsioonis esinevat oskuste ja võimete mitmekesisust. Me toetame mitmekesisust nii oma töötajate kui ka juhtkonna seas ja arendame kõiki andekaid inimesi oma organisatsioonis.

Kõik otsused värbamise, palkamise, tasustamise, arengu ja edutamise kohta tuleb teha vaid isiku võimekuse, kogemuste, käitumise, töötulemuste ja näidatud potentsiaali põhjal, mida tema ametikoht nõuab.

AstraZeneca töötaja või koostööpartneri ahistamine on vastuvõetamatu.

Kõik inimesed, kes usuvad, et nemad või keegi teine on kogenud ebaseaduslikku diskrimineerimist või ahistamist, peavad juhtumist ja selle asjaoludest teatama oma otsesele juhile, personalitöötajale või muule juhile, kes korraldab juhtumi põhjaliku ja korrektse uurimise.

LÜHIKOKKUVÕTE

- > Julgustage mitmekesisust ja loovust, värvake ja edutage isikuomadustest lähtuvalt ning toetage inimeste oskuste ja võimete pidevat arengut.
- > Käituge teiste suhtes põhimõttekindlalt, ausalt, suuremeelselt, arvestavalt, austavalt ja väärikalt.
- > Püüdke säilitada töökeskkond, milles igasugune ahistamine on vastuvõetamatu.
- > Teatage ebasobivast käitumisest enda või teiste suhtes.

AstraZeneca toetab Inimõiguste deklaratsioonis märgitud põhimõtteid. Tegevusjuhised täpsustavad meie kõrgeid standardeid töösuhete haldamisel. See tähendab mitmekesisuse hindamist ning kooskõla riiklike nõuetega palkade ja töökoormuse osas. Me toetame ka rahvusvahelise töölisorganisatsiooni standardeid, mis puudutab laste tööjõudu ja vanuse alampiiri.

OHUTUS, TERVIS JA KESKKOND

ASTRAZENECA EESMÄRK ON TEGELEDA ETTEVÕTLUSEGA KESKKONNASÄÄSTLIKULT NING SÕLTUMATA ASUKOHARIIGIST TAGADA TURVALINE JA TERVISLIK TÖÖKOHT KÕIGILE MEIE TÖÖTAJATELE.

Me kontrollime oma ettevõtte mõju keskkonnale ning püüame pidevalt parandada oma tegevuse jätkusuutlikkust. Kasutame säästlikult mittetaastuvaid energiaallikaid ja toormaterjale, vähendame jäätmete kogust ja tootmisega seotud ebasoodsaid keskkonnavalasid mõjusid.

Ettevõtte püüab leida, maandada ja jälgida olemasolevaid ning meie äritegevusest tuleneva võivaid keskkonna- ja ühiskondlikke riske. Tagame oma töötajate, meie valdustes töötavate allhankijate ja meie külaliste ohutuse ning hea tervisliku seisundi.

Me teeme enam kui seadustega sätestatud alampiirid meid kohustavad, et vähendada proaktiivselt keemilisi, bioloogilisi, füüsilisi ja teiste ohtusid töökohal. Vähendame õnnetusohu oma uurimis- ja tootmisasutustes, soodustame ohutut autosõitu ning aitame oma töötajatel hoida oma tervist ja heaolu.

Me püüame kiiresti ja efektiivselt reageerida juhtumitele, mis põhjustasid või oleksid tõenäoliselt põhjustanud tõsise haiguse, vigastuse või keskkonnakahju. Iga õnnetust uuritakse ning võimalusel võetakse kohe kasutusele sobivad meetmed. Saadud teadmisi rakendame edasiste juhtumite vältimiseks ja kiireks lahendamiseks.

Ohutus ja tervisekaitse tähendavad ka haiguste ja vigastuste ennetamist ning heaolu edendamist töökohal. Ohutuse- ja tervishoiuvalased seadused ja eeskirjad on mõeldud töötajate töötingimuste ning ettevõtte külaliste kaitsmiseks.

LÜHIKOKKUVÕTE

- > Võtke vastutus ohutuse ja tervise eest ning mõistke, kuidas teie töö võib keskkonda mõjutada.
- > Mõistke tööga seotud ohtusid, püüdke riske vastutustundlikult mõjutada ning tehke vaid sellist tööd, mille puhul olete läbinud vajaliku tervisealase- ja ohutuskoolituse.
- > Proovige pidevalt parandada ja vähendada keskkonnamõjusid oma tegevuses (nt vältige ebavajalikke lähetusi).
- > Teavitage kohe õnnetustest, seaduserikkumistest või muudest probleemidest, mis võiksid ohustada tervist, turvalisust ja keskkonda.
- > Osalege aktiivselt energia säästmises ja jäätmetöötlusprogrammides.

Kõik AstraZeneca töötajad peavad oma igapäevases töös arvestama ohutuse, tervise ja keskkonnaga seonduvaid aspekte. Juhtidel on kohustus luua oma meeskonnale turvaline ja kindel ärikeskkond, kus on olemas võimalus turvariskidest teavitada ning oskus nendega toime tulla.

Meie eesmärk on vähendada negatiivseid keskkonnavalasid mõjusid, mis tulenevad meie toodetest ja tegevustest, samaaegselt minimeerides loodusvarade kasutamist ning tegutsedes keskkonnasäästlikult.

AVALIKUD KAMPAANIAD JA POLIITILINE TEGEVUS

KÕIK AVALIKUD KAMPAANIAD JA POLIITILINE TEGEVUS, MIDA ASTRAZENECA NIMEL TEHAKSE, PEAB OLEMA SEADUSLIK, EETILINE NING ETTEVÕTTE ÜLDISTE PROTSEDUURIREEGLITEGA KOOSKÕLAS.

AVALIKKUSELE SUUNATUD KAMPAANIAD

Töötajad ja teised inimesed, kes astuvad AstraZeneca nimel dialoogi valitsuste ning muude avalike organitega, et informeerida või mõjutada avalikku poliitikat, peavad veenduma, et kogu suhtlus põhineks faktidel ja tõenditel, ei tekitaks väärarusaamu ning ei oleks mitmeti mõistetav. Inimesed, kes on AstraZeneca nimel tegevad, peavad alati selgelt väljendama, et nad esindavad AstraZenecat.

Koostöö valitsusametnike ja muude kolmandate osapooltega peab vastama ka koodeksi lk 8 olevale peatükile (Äraostmise ja korrupsiooni ennetamine).

POLIITILINE PANUS

Me ei kasuta ega nõustu kasutama ühtegi meie ettevõtte vara, ressursside allikat ega osakonda, toetamaks valitsusi, poliitilisi organisatsioone, parteisid ja kandidaate, kui see pole seadustega lubatud (välja arvatud juhtudel, kui see on vastuvõetav ja kus kohalikud kombed ning praktika lubavad valitsuse ja tööstuste koostööd). Poliitiliseks panuseks loetakse ka tugiorganisatsioonide, nt teatud patsiendigruppide toetamist.

LÜHIKOKKUVÕTE

- > Ärge sekkuge AstraZeneca nimel avalikesse kampaaniasse või poliitilisse tegevusse, kui teil pole selleks volitusi.
- > Ärge kasutage ettevõtte ressursse ega võimalusi isikliku poliitilise tegevuse teostamiseks, toetamiseks või edendamiseks.
- > Ärge tegutsege ega esinege AstraZeneca esindajana, kui olete seotud isikliku poliitilise tegevusega.

Mitte ühtegi poliitilist eesmärki ega poliitikut ei tohi ülemäärasel või ebasobival määral toetada.

Kõik firma poolt tehtud poliitilised toetused peavad olema kooskõlastatud peakorteriga Londonis, Inglismaal ja finantsosakond peab iga-aastase konsolideerimisprotsessi käigus poliitilistest annetustest teavitama.

Meie standardid kirjeldavad AstraZeneca soovi eelkirjeldatud tugevalt reguleeritud valdkonnas seadustega kooskõlas ja väärikalt tegutseda. Standardid ei takista teid tegemast isiklike annetusi olukordades, kus teie roll AstraZeneca töötajana ei mõjuta teie tegevust ja teie maine AstraZeneca töötajana ei saa kahjustada.

TOOTEANNETUSED NING ÜHISKONNA JA PATSIENDIGRUPPIDE TOETAMINE

ME KESKENDUME TEGEVUSTELE, MIS ON KOOSKÖLAS MEIE ETTEVÖTTE PÕHIMÕTETEGA, EDENDAVALD TERVISHOIDU JA PATSIENTIDE ELUKVALITEETI NING VÄÄRTUSTAVAD TEADUST.

AstraZeneca panustab meie kohalikesse kogukondadesse heategevuse, sponsoriuse ja muude tegevuste kaudu.

AstraZeneca pakub humanitaarabi finantsitoetuse või tooteannetuse kujul, kui selleks on põhjendatud vajadus. Me peame kinni WHO juhistest ravimite annetamise kohta ning annetame oma ravimeid vaid hea mainega mittetulundusühingutele või hästi reguleeritud valitsusprogrammidele, mille puhul me oleme kindlad, et ravimid jõuavad sihtgrupini ning neid kasutatakse õigesti.

AstraZeneca toetab patsiendiorganisatsioonide tööd, pakkudes finants- ja mittefinantsabi, mis on suunatud patsiendi heaolu tõstmisele. Meie suhe patsiendiorganisatsioonidega peab alati vastama seadustest, eeskirjadest, eetikakoodeksist ja meie tegevusjuhistest tulenevatele nõuetele.

LÜHIKOKKUVÕTE

- > Toetage oma kogukondi nii, et see oleks kooskõlas vastavate juhistega.
- > Kasutage ravimite annetamisel õigeid kinnitamis- ja haldusprotseduure.
- > Veenduge, et suhted patsiendigruppidega oleksid läbipaistvad ning põhineksid usaldusel ja ühistel patsientide heaolu parandamise eesmärkidel.

AstraZeneca julgustab töötajaid toetama kohalike kogukondade initsiatiivi, kuid vältida tuleb kõiki võimalikke huvide konflikte (vt lk 14).

ISIKUANDMETE KAITSE

ASTRAZENECA EESMÄRK ON KAITSTA KÕIKI ÄRITEGEVUSE KÄIGUS KOGUTUD VÕI SÄILITATUD ISIKUANDMEID, JÄRGIDES KÕIKIDES RIIKIDES KÕRGEID ANDMEKAITSESTANDARDEID.

Me kogume ja kasutame vaid neid isikuandmeid, mille jaoks meil on põhjendatud vajadus äritegevuse, personalitöö, teaduslike eesmärkide või seadusest tulenevate nõuete tõttu. Kui seadus nõuab, peame saama ka vastava nõusoleku andmete kogumiseks ja kasutamiseks ning teavitama inimesi isikuandmete kasutuseesmärkidest.

Kui andmete töötlemise eesmärk on täidetud, tuleb isikuandmed hävitada vastavalt seadustest tulenevatele kohustustele ja ettevõtte dokumendisäilituspoliitikale.

Me tohime isikuandmeid oma filiaalidele ja kolmandatele osapooltele edasi anda vaid juhul, kui neil on seadusest tulenev õigus nende omamiseks või kui me oleme mõistlikkuse piires kinnitanud, et edastatud andmed on kaitstud.

Enne delikaatsete isikuandmete kogumist, kasutamist, teise riiki saatmist või teises riigis töötlemist peame erilist tähelepanu pöörama kõikidele kehtivatele nõuetele, mis võivad riigiti erineda.

LÜHIKOKKUVÕTE

- > Järgige andmekaitseseadust kõikides riikides, kus AstraZeneca kogub ja säilitab isikuandmeid.
- > Kui teil on kahtlusi isikuandmete kasutamise seaduslikkuse osas, peate enne andmete kogumist, vaatamist või kasutamist küsima nõu ja kinnitust andmekaitse spetsialistilt.
- > Enne isikuandmete saatmist väljapoole nende päritoluriiki või neile elektroonilise juurdepääsu võimaldamist, küsige kinnitust andmekaitse spetsialistilt.
- > Ärge koguge inimestelt andmeid, millest neil on ebamugav rääkida.

Andmekaitse seadused reguleerivad isikuandmete kogumist, säilitamist, kasutamist ja avaldamist. Isikuandmed on teave töötajate, klientide, patsientide, kliinilises uuringus osalejate ja kolmandate osapoolte töötajate kohta.

HUVIDE KONFLIKTIDE VÄLTIMINE

ME EI LUBA ISIKLIKEL EGA PEREKONDLIKEL HUVIDEL MÕJUTADA MEIE PROFESSIONAALSEID HINNANGUID.

Me ei võta vastu midagi väärtuslikku, mis võib olla ajendiks või tasuks kolmandatele osapooltele sobivate otsuste langetamiseks.

Me ei võta vastu kingitusi ega kasuta külalislahkust, mis võib mõjutada meie sõltumatust või hinnanguid kolmanda osapoolte suhtes. Sealhulgas külalislahkuse või meelelahutuse vastuvõtmine, mille väärtus ületab kohalikult sätestatud piire, mis pole tavapärase või mida mingil muul moel võib sobimatuks pidada, on keelatud.

Kuna me oleme vabad tegema isiklike finantsinvesteeringuid ning säilitama sotsiaalseid suhteid inimestega, keda äritegevusega seoses kohtame, ei tohi meie isiklikud ärisuhted tekitada huvide konflikte AstraZenecaga või olla potentsiaalselt nende tekitajaks.

LÜHIKOKKUVÕTE

- > Vältige olukordi, kus teil võib tekkida lojaalsuskonflikt.
- > Ärge laske tekkida olukorral, kus teie isiklikud või perekondlikud huvid AstraZeneca huvidega vastuollu lähevad.
- > Teatage kõikidest võimalikest huvide konfliktidest ning küsige nõu oma otseselt juhilt.
- > Teatage kõikidest ärikokkulepetest AstraZeneca ja ettevõtete või organisatsioonide vahel, mille puhul teil, teie pereliikmel või isikul, keda kohtlete pereliikmena, on juhupositsioon või finantshuvid (v.a. 1% või väiksemad huvid börsil noteeritud ettevõtetes).
- > Ärge kasutage oma positsiooni AstraZenecaga nii, et see tooks kasu pereliikmetele, sõpradele või partneritele.
- > Ärge makske kolmandatele osapooltele rohkem kui lepingus sätestatud tasu, õiglase turuhind, kaupade või osutatud teenuste tegelik maksumus seda nõuab.
- > Ärge võtke vastu kingitusi, ärge kasutage külalislahkust ega meelelahutusi, mis oma olemuselt võivad avalikuks tülles olla vääriti mõistetavad.

Huvide konflikt tekib, kui tegevus, huvi (finants- või isiklik) või töötaja seotus häirib otseselt või kaudselt tema iseseisvust või otsuseid, põhjustades töötaja või mõne teise inimese huvide mõju äriotsustele selleks sobimatu moel.

ETTEVÖTTE VARA JA RESSURSSIDE KAITSE

ASTRAZENECA VARA JA RESSURSSE TOHIB KASUTADA VAID ETTEVÖTTE ARENDAMISEKS, MITTE ISIKLIKU KASU SAAMISEKS VÕI PETTUSE EESMÄRGIL.

Meie kohus aktsionäride ees tähendab ka ettevõtte vara, raha ja teiste ressursside parimat kasutamist.

Osana meie strateegilistest eesmärkidest peame tagama, et meie vara, ressursid ja infosüsteemid oleks kaitstud ning hoitud volitamata kasutamise, kahjustamise, avaldamise, muutmise või eemaldamise eest, olgu siis kas õnnetuse, sobimatu käitumise või usalduse rikkumise tõttu.

Seetõttu on kõikidel kohustus kaitsta ettevõtte elektroonilisi süsteeme, suhtlusvõrgustikke ning arvutiressurssi, samuti säilitada ettevõtte informatsiooni terviklikkus ja konfidentsiaalsus.

LÜHIKOKKUVÕTE

- > Käituge AstraZeneca vara ja ressurssidega vastutustundlikult ning korrektset.
- > Olge äärmiselt hoolikas, kui kulutate ettevõtte raha ning võtate ettevõtte nimel finantskohustusi.
- > Teatage kohe kõikidest sobimatutest tegevustest AstraZeneca vara ja ressursside vastu, et saaks rakendada vajalikke meetmeid.
- > Kasutage AstraZeneca vara ja ressursse tööga mitteseotud tegevustes vaid eeskirjades lubatud määral.
- > Kui tegemist on materiaalsete õiguste, kohustuste või vastutusega seotud lepingutega, kaasake nende sõlmimise alati juristid.
- > Kohalike seaduste järgi ei saa te eeldada privaatsust, kui kasutate firma infosüsteeme tööga mitte seotud tegevusteks.

Vara ja ressursid tähendavad materiaalsel ja mittemateriaalsel vara ning konfidentsiaalset infot. Materiaalne vara on esemed, nagu materjalid, tarvikud, varustus ja sularaha, samas kui mittemateriaalne vara on intellektuaalne omand, informatsioon, kaubamärgi väärtus ning töötajate aeg ja oskused.

KOMMUNIKATSIOON, SEISUKOHAD JA DOKUMENDID

ASTRAZENECA EESMÄRK ON EDASTADA AUSAT TEAVET, TEHA SEDA ÕIGEL AJAL JA MOEL NING TÄITA KORREKTSelt ETTEVÖTTE RAAMATUPIDAMISE JA DOKUMENDIHALDUSE NÕUDEID.

Kogu meie kommunikatsioon, sõltumata edastusviisist on õiglane, täpne, õigeaegne ning volitatud. Kõik meie töötajad on ettevõtte nimel suheldes tähelepanelikud ja vastutustundlikud.

AstraZeneca avaldab vajalikku informatsiooni kõikidele seadustele ja eeskirjadele vastavalt alati õigel ajal ja moel, olenemata sellest, kas info on AstraZeneca jaoks positiivne või negatiivne. Kõik seisukohavõttud on täpsed ning üheselt mõistetavad.

Kommunikatsioonist ei tohi välja jätta materiaalse* tähtsusega informatsiooni.

Selleks, et säilitada AstraZeneca äritegevusest ja finantsolukorrast täpne pilt, peavad raamatupidamine ning dokumendid olema täpsed. Me ei tohi dokumente võltsida ega muuta. Hävitada tohib vaid kirjed, mis on sellega seotud eeskirjade kohaselt on lubatud.

Me ei muuda müüginumbreid kunstlikult, et parandada või halvendada oma tulemusi. Me müüme ainult neid tooteid, mida turg nõuab. Me tohime kirjendada müügitulu alles siis, kui toode on tarnitud ja arve esitatud.

LÜHIKOKKUVÕTE

- > Veenduge, et kogu suhtlus, olgu kirjalik, veebipõhine või verbaalne, vastab kõikidele sisemistele ja välistele standarditele ning on enne väljasaatmist kinnitatud.
- > Ärge suhelge ettevõtte nimel, kui teil pole selleks volitusi. See tähendab ka firmast ja meie toodetest rääkimist Internetis ja muus elektroonilises meedias.
- > Teatage kohe võimalikust materiaalse tähtsusega mitteavalikust teabest AstraZeneca avaldamiskomiteele, investorsuhete asepresidendile või sekretärile peakontoris, et hinnata informatsiooni avaldamise võimalikkust ja saada luba selle tegemiseks.
- > Säilitage kirjed, mis on olulised uurijatele ettevõtte või selle töötajatega seotud kohtuprotsessidel.

Kommunikatsioon tähendab kõiki sisemisi ja väliseid kirju AstraZeneca või meie toodete kohta, sh kõike, mis võib olla meie valmistatud või mida meie jaoks valmistatakse. See sisaldab pressiteateid, avaldatud reklaami ja reklaammaterjale. Avaldused on ettevõtte poolt avaldatud või esitatud seisukohad aktsionäridele, seadusandjatele, börsile, meediale ning muudele kolmandatele osapooltele. Dokumentide hulka kuuluvad lepingud, arved, uuringu- ja arendusandmed, seerianumbrid ning finants- ja mittefinantsdokumendid.

*Sõna "materiaalne" tähendus on märgitud tagakaanel.

SISEINFOL PÕHINEV KAUPLEMINE JA KONFIDENTSIAALNE INFORMATSIOON

SISEINFOGA KAUPLEMINE ON KEELATUD.

Me ei tohi kasutada AstraZeneca ega ühegi muu ettevõtte salastatud informatsiooni, et mõjutada meie või kellegi teise otsuseid osta või müüa väärtpabereid.

Konfidentsiaalsusnõue kehtib ka pärast isiku lahkumist AstraZenecast.

Konfidentsiaalset informatsiooni tuleb kaitsta ebaõige avaldamise eest. Konfidentsiaalset infot võib edastada vaid neile isikutele, kellele see on AstraZeneca seisukohast oluline.

LÜHIKOKKUVÕTE

- > Järgige nii ettevõttesiseseid tegevusjuhiseid kui ka väliseid regulatsioone, mis puudutavad siseinfot põhinevat kauplemist, väärtpaberite ostu või müüki, sealhulgas kauplemispiiranguid sulgemisperioodidel.
- > Küsige nõu, kui te pole kindel, kas informatsioon on materiaalne* või kas rakenduvad muud piirangud.
- > Ärge muundage materiaalselt, salastatud informatsiooni, mida investor võib pidada oluliseks, nt võimalikud omandamised, finants- või kliinilise uuringu tulemused.
- > Järgige AstraZeneca tegevusjuhiseid, st enne konfidentsiaalse informatsiooni avaldamist teistele töötajatele või ettevõtteväliste isikutele hankige luba vajalikelt inimestelt.
- > Veenduge, et kolmandate osapooltega, kellega me jagame konfidentsiaalset infot, oleksid sõlmitud konfidentsiaalsuslepingud.

Siseinfot põhinev kauplemine tähendab väärtpaberite ostmist, müüki või optiooni kasutamist (nt aktsiate, osakute ja ADRide puhul), kui isikul on väärtpaberi kohta materiaalselt salastatud infot.

*Sõna "materiaalne" tähendus on märgitud tagakaanel.

KONKURENTSI- JA KARTELLIDEVASTASED SEADUSED

ASTRAZENEGA TÄIDAB KÕIKIDES RIIKIDES, KUS TEGUTSEME, KÕIKI KEHTIVAD KONKURENTSI- JA KARTELLIDEVASTASEID SEADUSI.

Püüdlustes ettevõtte edukust parandada, tohime saavutada konkurentsieeliseid vaid seaduslikel alustel.

Me ei tohi mingil juhul tegutseda vabaturgu pärssivalt. Me ei tohi vahetada informatsiooni, sõlmida lepinguid ja leppeid konkurentide, klientide, tarnijate ning muude kolmandate osapooltega viisil, mis mõjutab negatiivselt uurimis- ja arendustegevust, tootmist, turustamist, müüki, edasimüüki ja kompensatsioone töötajatele, või hõlmab võltspakkumisi ja boikotte.

Kui meil on dominantne või monopoolne positsioon, ei tohi ettevõtte konkurentsiseaduse kohaselt seda positsiooni konkurentide väljatõrjumiseks või klientide ülemeelitamiseks ära kasutada.

Me tohime konkurentidega dialoogi alustada vaid siis, kui selleks on põhjendatud ja seaduslik ärivajadus.

LÜHIKOKKUVÕTE

- > Ärge kunagi sõlmige konkurentsi pärssivaid lepinguid ja kokkuleppeid.
- > Konsulteerige kohaliku juristiga enne dialoogi või koostöö alustamist konkurentidega, kes on või näivad olevat vabaturgu pärssival seisukohal. Osalus kaubandusliitudes võib olla seaduslik tegevus, kuid see peab alluma samadele eeskirjadele ja standarditele.
- > Vältige salastatud või muu delikaatse informatsiooni vahetamist klientide või muude kolmandate osapooltega, kui selline infovahetus pole vajalik seadusliku äritegevuse jaoks või kui see võib jätta mulje sobimatust lepingust või lepest.
- > Koguge infot konkurentide kohta vaid sobival ja seaduslikul moel.
- > Teatage igast kahtlasest või väidetavast konkurentsivastasest diskussioonist või tegevusest.

Konkurentsi- ja kartellidevastased seadused edendavad ja kaitsevad konkurentsi. Need seadused takistavad ettevõtteid sõlmimast üksteisega konkurentsivastaseid leppeid ning domineeriva positsiooni ära kasutamist. Paljudel juhtudel võivad sellised seadused kehtida ka väljaspool riigipiire.

KAUBANDUSKONTROLL

ASTRAZENECA EESMÄRK ON SEADUSLIK JA EETILINE KAUBANDUS.

Me järgime kaubanduseeskirju ja piiranguid, kui need on kinnitatud selliste tunnustatud riiklike ja rahvusvaheliste organite poolt nagu Ühendkuningriigi, Rootsi ja Ameerika Ühendriikide valitsused ning ÜRO ja Euroopa Liit.

Me ei lähe kaasa boikottide ja kaubanduspiirangutega.

Me omandame vajalikud load oma toodete importimiseks ja eksportimiseks ning anname tollis oma toodete kohta täpset ja tõepärast informatsiooni.

LÜHIKOKKUVÕTE

- > Võtke ühendust juristiga, veendumaks, et meile kehtivad kaubanduskontrollid on teostatud ja oleme saanud kõik vajalikud nõusolekud AstraZeneca poolt tunnustatud võimudelt.
- > Teatage kohe kohalikule juristile kõikidest tegevustest või nõuetest, mis võivad olla seotud boikoteeritavate riikidega.
- > Keelduge liitumast ebaseaduslike kaubanduspiirangutega.
- > Ärge tehke koostööd äripartneritega, kelle suhtes on rakendatud kaubanduspiiranguid.
- > Järgige importimisel ja eksportimisel kõiki kohalikke seadusi, eeskirju ja AstraZeneca tegevusjuhiseid.

Kaubanduspiirangud (sanktsioonid või embargod) püüavad vältida või piirata kaubandust teatud riikides. Boikotid kehtivad riikidele, mis (mingil põhjusel) keelduvad äritegevusest või takistavad teiste riikide äritegevust ühe või enama riigiga.

TELEFONINUMBRID KÜSIMUSE ESITAMISEKS VÕI PROBLEEMI PÜSTITAMISEKS

EETIKATELEFON – AZETHICS LINE

Ühendkuningriigist: 0800 0328483
Rootsist: 020 798 729
Ameerika Ühendriikidest: 866 993 8442

Teiste riikide kohalikud tasuta numbrid on märgitud leheküljel AZethics.com. Kui Te ei pääse Internetti või Teie riik puudub nimekirjast, siis võite helistada oma kohaliku telefonioperaatori kaudu järgmisele numbrile (kõne on vastuvõtja kulul):

+ 1 503 748 0641

Saanud kõnekeskusega ühenduse, öelge, et Te olete AstraZenecast ning mainige ära oma soovitud keel.

Kui Teil tekib probleeme ühenduse saamisega, siis võite helistada ka globaalsele abinumbrile:

+ 44 20 7491 2059

MEDIMMUNE'I TÖÖTAJATELE

AlertLine on MedImmune'i anonüümne tasuta vihjeliin töötajatele probleemide tõstatamiseks või küsimuste esitamiseks.

AlertLine'i tasuta number: 877 846 8838

Hollandist:
Valige operaatorikood 0800 022 9111

Ühendkuningriigist:
Valige operaatorikood 0800 89 0011 või
0500 89 0011

Inglisekeelne häälteade või operaator küsib Teilt AlertLine'i tasuta numbrit ning ühendab Teid AlertLine'i töötajaga.

APTIVM ONCOLOGY TÖÖTAJATELE

Aptium Oncology teenindab tasuta vihjeliini seaduste, Aptium'i käitumiskoodeksi, poliitika ja menetlusviiside ning kõigi muude järgimis- ja eetikaprobleemide võimalikest rikkumistest teatamiseks.

Telefon: 800 846 3691

MÕISTED

ADRId viitavad Ameerika deposiitkviitungitele.

Rakendatavad koodeksid viitavad koodeksitele, mille AstraZeneca on ametlikult omaks võtnud või mida muul moel järgida tuleb.

Sõnad AstraZeneca, AstraZeneca Grupp, grupp, ettevõtte, meie ja meid viitavad ettevõttele AstraZeneca PLC ning selle allüksustele, sh MedImmune, KuDOS, Astra Tech, Aptium Oncology ja Arrow Therapeutics.

Konfidentsiaalne informatsioon viitab ükskõik millisele ja kogu konfidentsiaalsele ja/või firmasisesele informatsioonile või materjalile, mis kuulub AstraZeneca Grupi mõnele liikmele. See võib olla suuline, visuaalne, kirjalik, materjali kuju, materjalis sisalduv või mõnes muus vormis. See sisaldab informatsiooni või materjali, mis on seotud AstraZeneca (a) finantsinformatsiooni, äriplaanide, tegevusplaanide või strateegiatega, omandiga, äritavade ja suhetega, protsesside, süsteemide, kasutusmeetodite või turundusplaanidega; (b) uuringute, arenduse või muu uuriva iseloomuga tegevusega; (c) ravimi järelevalve tavade, protseduuride või tegevuskavadega; (d) toodete, omaduste, valemite, koostisosade, hinnapoliitika, turundusplaanide, toote maksumuse või reklaamtegevusega; (e) informatsioonide või lepingutega, mis puudutavad kliente, tarnijaid või töötajaid; (f) meditsiinilise, teadusliku või muu tehnilise informatsiooniga; (g) korporatiivsete, strateegiliste, kaubanduslike, litsentside või muude lepingutega või (h) leiutiste, uuenduste, paranduste, oskusteabe, kaubandussaladuste või muu firmasisesel informatsiooniga.

Lepingupartner viitab kõikidele tarnijatele või muudele kolmandatele osapooltele, kellega AstraZenecal on leping.

Tervishoiutöötajad ja organisatsioonid viitavad igale isikule, kes kirjutab välja, manustab patsiendile, soovitab, ostab, tasub, kompenseerib, volitab, kinnitab või tarnib AstraZeneca tooteid või teenuseid. Sinna kuuluvad:

> kõik meditsiini-, stomatoloogia-, farmaatsia- või õendusliitude liikmed või nendega seotud administratiivpersonal ja/või

> haiglad ja muud hooldusasutused, tervisekindlustajad (sh organiseeritud ravi organisatsioonid), apteegid või heategevusorganisatsioonid ning nende üksuste personal.

Materiaalne viitab informatsioonile, mida peetakse mõjutavaks väärtpaperite ostu- või müügiotsuse tegemisel.

Isik viitab kõikidele füüsilistele (inimestele) või juriidilistele isikutele (nt ettevõtte).

Tarnija viitab kõikidele isikutele, kes tarnivad AstraZenecale kaupu või teenuseid, sh müüjatele ja konsultantidele.

Tegevusjuhised viitavad kõikidele ettevõtte headele tavadele, koodeksitele, standarditele ja protseduuridele.

Käesolev eetikakoodeks kehtib kõikidele AstraZeneca Grupi täis- ja osalise tööajaga ametis olevatele juhatajatele, funktsioonide juhtidele ja töötajatele igas riigis. See tähendab kõikidest seadustest, eeskirjadest ning koodeksitest kinnipidamist, samuti käesolevas koodeksis ja tegevusjuhistes toodud kõrgete eetiliste standardite järgimist.

See tähendab täielikku allumist Ameerika Ühendriikide föderaalsete tervishoiuprogrammide nõuetele, sealhulgas turunduse, müügi ja USA valitsuse poolt kompenseeritavate hindadega seotud aruandluse programmide nõudmistele.

OMA IGAPÄEVASES ÄRITEGEVUSES KÜSI ENDALT:

- > **KAS MU OTSUS VÕI TEGU ON VASTAVUSES MEIE PÕHIVÄÄRTUSTE JA EETIKAKOODEKSIGA?**
- > **KAS MA OLEN MÕISTNUD OMA TEGEVUSE RISKE JA MÕJUSID?**
- > **KAS OLEN VAJADUSEL OTSINUD ABI, ET SAAKSIN TEHA TEADLIKU OTSUSE?**
- > **KAS MA JUHIN EESKUJU ABIL?**
- > **KAS OLEN KAALUNUD OMA TEGEVUSE MÕJU ASTRAZENECA MAINELE ?**
- > **KUIDAS MA TUNNEN ENNAST, KUI SEE SAMM, MIDA MA KAVATSEN ASTUDA TÄNA, OLEKS HOMME AJALEHTEDES JA TELEVISIOONIS?**